

3-3 - Le fatiche della collaborazione

Le fatiche sul fronte del Terzo settore

- ▶ Accanto a esiti eccellenti, vi sono esperienze di coprogettazione che incontrano difficoltà e faticano a portare a risultati positivi
- ▶ La collaborazione part time difficilmente germoglia:
 - ▶ collaborare richiede sintonia, fiducia, stima reciproca
 - ▶ è difficile collaborare con soggetti con i quali il mercato ha generato delle fratture
- ▶ L'orientamento alla competizione porta le organizzazioni
 - ▶ ad assumere priorità organizzative e stili di leadership «muscolari»
 - ▶ a sviluppare funzioni organizzative non orientate alla collaborazione
- ▶ Difficoltà tra ETS orientati alla gratuità e all'impresa a comprendere le reciproche vocazioni

Le fatiche sul fronte della pubblica amministrazione

- ▶ Difficoltà a riorientare l'azione della PA dalla gestione di esternalizzazioni al fronte della promozione, sostegno e integrazione delle risorse
- ▶ Difficoltà a condividere potere e responsabilità
- ▶ Difficoltà ad giocare il proprio ruolo in modo appropriato sul fronte della visione politica e della definizione degli orientamenti
- ▶ Difficoltà a ragionare in modo aperto sugli strumenti a partire dalle strategie di servizio individuate

Un programma per i territori

- ▶ Spostare risorse dagli apparati per la gestione della competizione (uffici gare di PA e TS) a:
 - ▶ Luoghi di ricerca ed elaborazione per leggere bisogni e linee di sviluppo del territorio
 - ▶ Funzioni di rete e di connessione
- ▶ Spostare risorse da apparati a servizio di una singola organizzazione a funzioni (eventualmente sostenute da più soggetti pubblici e di TS) a servizio del territorio nel suo insieme (es. progettazione)
- ▶ Formare gruppi dirigenti e operatori coerenti con queste priorità

Per una antropologia della collaborazione

- Organizzazioni recinto (marcano i confini, chi sta fuori è nemico da contrastare)
 - Soggetti muscolari (contano i propri numeri)
 - Orientamento alla leadership (conta essere di più degli altri)
 - Organizzazioni verticistiche (risorse e *governance* al vertice)
 - Approccio copyright (considera le conoscenze come patrimonio riservato per competere)
- Organizzazioni ponte (offrono a chi sta dentro una via di comunicazione verso altri che stanno fuori)
 - Soggetti diffusi (contano le relazioni che sanno attivare)
 - Orientamento all'integrazione (conta sapere integrare idee, azioni e risorse con altri)
 - Organizzazioni partecipate (risorse e *governance* distribuite e diffuse)
 - Approccio open (diffonde e condivide le conoscenze e le applicazioni che ne derivano)