

Asse 3. Linea 4.

Cultura della diversità e politiche di inclusione

responsabile scientifico Gaia Peruzzi



La linea formativa 4. ***Culture della diversità e politiche di inclusione*** nasce per affrontare le sfide che la diversità crescente delle società contemporanee pone a tutte le organizzazioni, dunque anche agli enti di Terzo Settore.

Mooc 2021: **Innovare le organizzazioni**

a cura di Gaia Peruzzi e Raffaele Lombardi

Sapienza Università di Roma



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA



Indice



VIDEO 0. Introduzione

CAPITOLO 1: INNOVARE L'ORGANIZZAZIONE

VIDEO 1. Che cos'è un'organizzazione?

VIDEO 2. Le organizzazioni hanno un'identità?

VIDEO 3. Che cos'è la cultura organizzativa?

VIDEO 4. Perché le organizzazioni hanno bisogno di rinnovarsi?

VIDEO 5. Esercizi

CAPITOLO 2. DIVERSITY & INCLUSION

VIDEO 6. Che cos'è la diversità?

VIDEO 7. La diversità nelle organizzazioni: un problema o un'opportunità?

VIDEO 8. Perché è utile promuovere la diversità negli enti di Terzo Settore?

VIDEO 9. Letture di approfondimento

CAPITOLO 3. STRUMENTI PER L'ANALISI

VIDEO 10. Leggere l'organizzazione

VIDEO 11. L'ascolto e l'autoriflessione come pratiche di vita quotidiana

VIDEO 12. Strumenti per l'azione

La vostra idea di sviluppo

- ❑ Obiettivo del Mooc è quello di supportarvi nella progettazione della vostra idea di sviluppo per l'ETS che rappresentate in questo percorso formativo.
- ❑ Per la stesura dell'idea di sviluppo, vi proponiamo di leggere il volume **Scrivere le idee. Progettazione, comunicazione, innovazione** (a cura di Gaia Peruzzi, Fausto Lupetti Editore, 2019).



Valutazione

- ❑ A conclusione di ogni Capitolo del Mooc dovete rispondere a un breve test di 3 domande sui temi affrontati.

Per approfondire:

- ❑ Bombelli M.C. (2009), ***Reinterpretare il Diversity Management: dalla diversità alla pluralità***, Sviluppo&Organizzazione, 231, pp. 45-48.
- ❑ Corbisiero F., Maturi P., 2016, ***Le parole della parità***, Edizioni Scientifiche Artistiche, Napoli.
- ❑ Mattana V, Battistelli C., ***Il disability manager in Italia***, <disabili.com>, 2015.
- ❑ Peruzzi G., Antonutti M., Lombardi R., Ruggiero C., 2018, ***Educare alla diversità. Le istituzioni italiane e la sfida dell'interculturalità***, "Scienza e Pace", vol. IX, 2, pp. 99-120.
- ❑ Redattore Sociale, 2013, ***Parlare civile. Comunicare senza discriminare***, Mondadori, Milano.
- ❑ Leggi gli articoli pubblicati da **www.benessereorg.it** all'interno del Blog «Gestione delle diversità».